

Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu Geschäftszahl BMKÖS: 2021-0.286.022

Stichtag: 31.12.2020

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung.....	1
2. Analyse	2
2.1. Bundesdienst.....	2
2.2. Ressorts	3

1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Leitungsfunktionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Denn Gleichbehandlung und Diversität aktiv zu fördern heißt auch, Ideenvielfalt und damit Innovationskraft im öffentlichen Dienst zu stärken. In den Bereichen des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des

Personalplanes 2020 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2023 ergänzt.

2. Analyse

2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	Besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Akademikinnen Gruppe 1	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	24,0	26,3	26,4	27,3	29,7	30,0	32,0	31,5	32,0
Akademikerinnen Gruppe 2	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	35,1	36,8	37,8	38,5	39,1	39,6	39,8	40,4	41,1
Maturantinnen	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	28,3	28,9	29,8	30,4	31,1	31,8	32,5	32,7	33,2
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	33,3	35,4	35,1	35,3	36,0	35,4	35,8	36,1	36,2
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	32,0	33,7	34,1	34,5	35,2	35,3	35,8	36,2	36,5
Gesamtpersonal	alle besoldungsrechtlichen Einstufungen	38,7	40,9	41,2	41,4	41,7	41,9	42,1	42,4	42,5	42,6

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademikerinnen vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr war bei den Akademikerinnen Gruppe 2 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+8,8 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+3,9 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (42,6%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen (36,5%) gesamt ein Nachholbedarf. Eine hohe Führungsposition bedarf meist langjähriger Erfahrung. Führungskräfte haben daher üblicherweise bereits ein gewisses Alter erreicht. Sie sind in den meisten Fällen zu einer Zeit in den Bundesdienst eingetreten, als die Erwerbsquote von Frauen noch deutlich geringer war als heute. In Folge dessen ist der Frauenanteil in jenen Jahrgängen, denen die Führungskräfte angehören, derzeit noch deutlich geringer als im gesamten Bundesdienst.

2.2. Ressorts

Die angegebenen Werte wurden basierend auf den Personalständen zum 31.12.2020 aus dem Managementinformationssystem MIS errechnet (MIS-Merkmal: Gender Höhere Funktion), abgefragt im Jänner 2021. Das Managementinformationssystem wird monatlich aktualisiert. Aufgrund dessen kann es bei einer späteren Abfrage der Personalstände aus dem Managementinformationssystem zu Abweichungen zu den errechneten Werten kommen.

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2021 und 2023

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare ¹⁾	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ²⁾⁴⁾	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ²⁾⁴⁾	Frauenanteil IST 2020 in % ²⁾	Köpfe IST 2020 Frauen + Männer ³⁾
Präsidentenkanzlei	A1/7-9	33,0%	33,0%	0,0%	3
	A1/4-6	40,0%	40,0%	50,0%	8

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare ¹⁾	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2020 in % ²⁾	Köpfe IST 2020 Frauen + Männer ³⁾
	A2/5-8	60,0%	60,0%	60,0%	15
	A3/5-8	25,0%	25,0%	0,0%	4
Parlamentsdirektion	A1/7-9	50,0%	50,0%	52,6%	19
	A1/4-6	50,0%	50,0%	48,7%	117
	A2/5-8	50,0%	50,0%	61,3%	31
	A3/5-8	50,0%	50,0%	47,4%	19
Verfassungsgerichtshof	A1/7-9	60,0%	60,0%	33,3%	3
	A1/4-6	47,4%	47,4%	56,3%	32
	A2/5-8	100,0%	100,0%	100,0%	1
	A3/5-8	83,3%	83,3%	85,7%	7
Verwaltungsgerichtshof	A1/7-9	40,0%	34,0%	31,3%	67
	A1/4-6	50,0%	50,0%	40,0%	5
	A2/5-8	50,0%	50,0%	100,0%	1
	A3/5-8	65,0%	65,0%	87,5%	8
Volksanwaltschaft	A1/7-9	40,0%	40,0%	28,6%	7
	A1/4-6	55,0%	55,0%	74,4%	39
	A2/5-8	55,0%	55,0%	73,7%	19
	A3/5-8	50,0%	50,0%	66,7%	6
Rechnungshof	A1/7-9	50,0%	50,0%	50,0%	10
	A1/4-6	47,0%	45,0%	45,4%	194
	A2/5-8	48,0%	48,0%	42,9%	21
	A3/5-8	80,0%	80,0%	80,0%	15

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare ¹⁾	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2020 in % ²⁾	Köpfe IST 2020 Frauen + Männer ³⁾
Bundeskanzleramt	A1/7-9	50,0%	50,0%	20,0%	15
	A1/4-6	50,0%	50,0%	57,8%	161
	A2/5-8	60,0%	60,0%	52,3%	88
	A3/5-8	70,0%	70,0%	65,5%	29
BM f. Inneres	A1/7-9	6,0%	8,0%	7,7%	26
	A1/4-6	27,0%	25,0%	29,7%	434
	A2/5-8	34,0%	33,0%	32,0%	1.481
	A3/5-8	5,0%	3,9%	11,5%	3.863
BM f. europäische und internationale Angelegenheiten	A1/7-9	38,0%	35,0%	36,4%	55
	A1/4-6	43,0%	40,0%	37,9%	235
	A2/5-8	48,0%	44,0%	36,8%	174
	A3/5-8	55,0%	55,0%	70,6%	17
BM f. Justiz	A1/7-9	50,0%	50,0%	36,2%	94
	A1/4-6	50,0%	50,0%	43,7%	622
	A2/5-8	50,0%	50,0%	50,2%	406
	A3/5-8	50,0%	50,0%	42,4%	309
BM f. Landesverteidigung	A1/7-9	0,0%	0,0%	0,0%	20
	A1/4-6	8,1%	8,1%	8,8%	376
	A2/5-8	11,9%	10,8%	11,9%	1.392
	A3/5-8	9,4%	9,3%	9,1%	504
BM f. Finanzen	A1/7-9	39,0%	38,0%	31,3%	16
	A1/4-6	42,0%	41,0%	42,4%	552
	A2/5-8	33,0%	31,0%	34,4%	974
	A3/5-8	51,5%	51,5%	59,5%	2.983

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare ¹⁾	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2020 in % ²⁾	Köpfe IST 2020 Frauen + Männer ³⁾
BM f. Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	A1/7-9	30,0%	30,0%	30,8%	13
	A1/4-6	50,0%	50,0%	51,4%	105
	A2/5-8	65,0%	70,0%	70,2%	57
	A3/5-8	70,0%	75,0%	78,9%	19
BM f. Arbeit, Familie und Jugend	A1/7-9	50,0%	50,0%	33,3%	9
	A1/4-6	50,0%	50,0%	53,2%	124
	A2/5-8	50,0%	50,0%	52,7%	55
	A3/5-8	100,0%	100,0%	91,7%	12
BM f. Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	A1/7-9	30,0%	30,0%	45,8%	24
	A1/4-6	44,0%	44,0%	52,5%	223
	A2/5-8	53,0%	53,0%	62,9%	143
	A3/5-8	68,0%	68,0%	75,7%	74
BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung	A1/7-9	50,0%	50,0%	33,3%	51
	A1/4-6	50,0%	50,0%	45,8%	1.070
	A2/5-8	58,0%	58,0%	58,2%	213
	A3/5-8	85,0%	85,0%	89,3%	523
BM f. Digitalisierung und Wirtschaftsstandort	A1/7-9	40,0%	40,0%	25,0%	16
	A1/4-6	40,0%	40,0%	37,2%	226
	A2/5-8	40,0%	40,0%	26,5%	147
	A3/5-8	40,0%	40,0%	23,2%	112
BM f. Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	A1/7-9	45,0%	45,0%	38,9%	18
	A1/4-6	40,0%	40,0%	45,4%	379
	A2/5-8	50,0%	50,0%	58,1%	136
	A3/5-8	50,0%	50,0%	60,3%	63

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare ¹⁾	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2020 in % ²⁾	Köpfe IST 2020 Frauen + Männer ³⁾
BM f. Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	A1/7-9	25,0%	25,0%	31,6%	19
	A1/4-6	40,0%	40,0%	35,6%	275
	A2/5-8	65,0%	65,0%	53,0%	166
	A3/5-8	55,0%	55,0%	60,0%	80

¹⁾ Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektorinnen, PH/Rektorinnen, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsidentin OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsidentin OGH und VwGH, Leiterin OStA, Leiterin Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektorinnen, PH/Vizerektorinnen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., l1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsidentin LG, Präsidentin HG, Präsidentin ASG und Leiterin STA Vizepräsidentin BVwG und BFinG sowie Richterinnen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiterin OStA, Bundeskartellanwältin und Stv. Bundeskartellanwältin

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO/5-7

²⁾ ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

³⁾ Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgegliederte, Vergleich mit den Vorjahren sind auf Grund der BMG-Novelle 2020 eingeschränkt aussagekräftig

⁴⁾ von den Ressorts definierte Ziele

Rückfragehinweis / Erstellt von

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport,
Radetzkystraße 2, 1030 Wien
Abteilung III/C/7
E-Mail: iii7@bmkoes.gv.at